

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С МОЛОДЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ АКТИВИСТАМИ

Защита занятости, принципы лидерства, международная обстановка и работа в сложных климатических условиях - эти и другие темы обсуждались 6 декабря на встрече профсоюзной молодежи с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. В дискуссии, состоявшейся в рамках финального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022», участвовало больше 250 профактивистов со всей страны, среди них были и ярославцы. Проходило же мероприятие в парке «Патриот», что задавало известный вектор всей беседе. Вел дискуссию зампред ФНПР Александр Шершуков.

ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКА

Началось мероприятие с видеоприветствия члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Александра Кустова. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был мобилизован в ряды российской армии. Александр обратился к участникам встречи с приветственными словами и отметил, что достойные личные качества человека труда, члена профсоюза проявляются не только в защите прав рабочих, но и в готовности защищать Родину. Он пожелал участникам программы следить за тем, чтобы всегда и везде соблюдались права и гарантии членов профсоюза, обеспечивались достойные условия жизни трудового человека.

На это напутствие и обратил внимание Михаил Шмаков, начиная выступление:

- Сейчас наш с вами товарищ выполняет свой долг, используя технику. Разработанную и собранную на одном из отечественных заводов. И от качества этой техники зависит его жизнь и здоровье, зависит, как будет выполнена боевая задача. А для того, чтобы техника была качественной, каждый наш работник должен быть защищен. Он должен знать, что работа его организована эффективно, что он не получит на рабочем месте увечий из-за неправильной организации работы, а зарплата у него будет достойной и обеспечит ему высокое качество жизни.

- Вот это и есть наша с вами самая главная профсоюзная работа, - обратился далее к участникам встречи председатель ФНПР. - Вы должны осознавать, что мы с вами - члены крупнейшей общественной организации России. В ФНПР входит 38 отраслевых профсоюзов, это около 20 миллионов человек.



очередь.

«МЫ ВПЕРЕДИ «ЦИВИЛИЗОВАННЫХ НАЦИЙ»

Интересовало участников встречи и положение российских профсоюзов на международной арене, их отношения с Международной организацией труда.

Но все же в большей степени профсоюзных активистов интересовали вопросы, непосредственно связанные с их жизнью и работой. Например, что можно сделать для развития молодежных советов в профсоюзах. Михаил Шмаков ответил, что считает эти советы крайне важным звеном профсоюзной работы и что сила профсоюзной молодежи - во владении современными технологиями:

- Идет обновление технологий, в том числе цифровых. И вам, молодым, в силу возраста и образования эти новые технологии внедрять в профсоюзную работу, помогать освоить их людям более старшего поколения. - Сказав это, Шмаков уточнил: - Есть апологеты цифровизации, считающие, что это панацея от всех проблем. Но это очередной пропагандистский обман. Цифровизация - всего лишь инструмент, как и искусственный интеллект. Надо понимать, ради чего они используются. Не менее важны общественные, социальные технологии, например волонтерство.

«СМОТРЕТЬ СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ»

Говоря о роли молодежи, Шмаков особое внимание уделил необходимости обновле-

поколение тоже никто не намерен. Участники встречи вспомнили, что следующий год объявлен Годом педагога и наставника. Активисты Общероссийского профсоюза образования поделились опытом организации клуба наставников. Прозвучало и предложение учредить почетный знак наставника.

- Смотрите, какая хорошая инициатива! - тут же отозвался Шмаков. - Подхватывайте, давайте и в других профсоюзах организовывать такие клубы наставников, - предложил он участникам встречи.

Конечно, спросили и о том, каким должен быть настоящий профсоюзный лидер, попросили назвать пять главных из необходимых качеств. Михаил Шмаков на мгновение задумался и ответил:

- Прежде всего - инициативность, смелость. Честность - перед самим собой, перед коллективом. Настоящий лидер должен ставить общественное выше личного. И, конечно, нужно уметь разговаривать с людьми и убеждать их.

Зашел разговор и о патриотическом воспитании.

- Я не вижу отсутствия патриотизма в наших рядах. Разве что нужно просвещение. Необходимо изучать историю - своей страны, семьи, своей малой родины. Все это развивает любовь к своему народу, своей стране. А что касается патриотизма - читайте газету «Солидарность», - посоветовал он присутствующим.

Следующий же вопрос подтвердил слова Шмакова о том, что в патриотизме среди

бывайте - вы же сами все это решаете. Действуйте!

«МЫ ВСЕ РАВНО ПРИДЕМ К СОЦИАЛИЗМУ»

Неожиданно бурную дискуссию вызвал вопрос о том, что зачастую молодые специалисты не получают нормального первого рабочего места и уходят работать в совершенно другие области. Будут ли профсоюзы предпринимать какие-то шаги для поддержки молодых специалистов в этом направлении?

По мнению Михаила Шмакова, тем, кто учился на бюджетных местах, «за казенные деньги», профильное первое рабочее место обязательно должно быть предложено по окончании высшего или среднего учебного заведения. Причем, подчеркнул Шмаков, речь идет именно о бюджетниках.

Сразу же возникла новая тема: как быть с разницей в зарплатах по регионам? Стоит отъехать от Москвы или Санкт-Петербурга пару сотен километров, и зарплата, скажем, молодого педагога будет в два-три раза ниже.

- А чтобы таких перекосов не было, надо возвращаться к единому бюджету в масштабах страны, к единому госплану, - ответил лидер ФНПР. - Чтобы централизованно определялись и зарплаты, и потребность страны в специалистах! Возвращаться к социализму надо!

Звучали и другие вопросы - о ненормированном рабочем дне, льготной ипотеке для членов профсоюза... Ответить на все не позволил регламент встречи, но время для награждения авторов трех самых удачных вопросов нашлось. Они получили книгу Михаила Шмакова «Наша борьба» с автографом автора.

Как раз в тот момент, когда Михаил Шмаков подписывал книги, один из организаторов поделился новостью: сотрудники парка «Патриот», послушав выступление лидера ФНПР, решили создать первичную профсоюзную организацию.

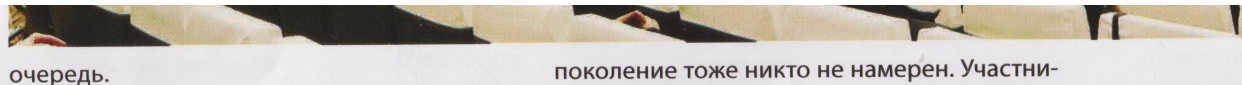
По окончании встречи Михаил Шмаков поделился с «Солидарностью» впечатлениями:

ствия члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Александра Кустова. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был мобилизован в ряды российской армии. Александр обратился к участникам встречи с приветственными словами и отметил, что достойные личные качества человека труда, члена профсоюза проявляются не только в защите прав рабочих, но и в готовности защищать Родину. Он пожелал участникам программы следить за тем, чтобы всегда и везде соблюдались права и гарантии членов профсоюза, обеспечивались достойные условия жизни трудового человека.

На это напутствие и обратил внимание Михаил Шмаков, начиная выступление:

- Сейчас наш с вами товарищ выполняет свой долг, используя технику. Разработанную и собранную на одном из отечественных заводов. И от качества этой техники зависит его жизнь и здоровье, зависит, как будет выполнена боевая задача. А для того, чтобы техника была качественной, каждый наш работник должен быть защищен. Он должен знать, что работа его организована эффективно, что он не получит на рабочем месте увечий из-за неправильной организации работы, а зарплата у него будет достойной и обеспечит ему высокое качество жизни.

- Вот это и есть наша с вами самая главная профсоюзная работа, - обратился далее к участникам встречи председатель ФНПР. - Вы должны осознать, что мы с вами - члены крупнейшей общественной организации России. В ФНПР входит 38 отраслевых профсоюзов, это около 20 миллионов человек. Мы с вами - огромная сила. Более того - мы единственная общественная организация, имеющая свою четко сформулированную идеологию, основные положения которой и определяют всю нашу деятельность. Это достойная заработная плата и организация труда, безопасность труда и выполнение социальных гарантий, закрепленных договорами. Добиваться выполнения этих трех пунктов и является основной нашей работой, ею мы и должны заниматься в первую



очередь.

«МЫ ВПЕРЕДИ «ЦИВИЛИЗОВАННЫХ НАЦИЙ»

Интересовало участников встречи и положение российских профсоюзов на международной арене, их отношения с Международной организацией труда.

Но все же в большей степени профсоюзных активистов интересовали вопросы, непосредственно связанные с их жизнью и работой. Например, что можно сделать для развития молодежных советов в профсоюзах. Михаил Шмаков ответил, что считает эти советы крайне важным звеном профсоюзной работы и что сила профсоюзной молодежи - во владении современными технологиями:

- Идет обновление технологий, в том числе цифровых. И вам, молодым, в силу возраста и образования эти новые технологии внедрять в профсоюзную работу, помогать освоить их людям более старшего поколения. - Сказав это, Шмаков уточнил: - Есть апологеты цифровизации, считающие, что это панацея от всех проблем. Но это очередной пропагандистский обман. Цифровизация - всего лишь инструмент, как и искусственный интеллект. Надо понимать, ради чего они используются. Не менее важны общественные, социальные технологии, например волонтерство.

«СМОТРЕТЬ СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ»

Говоря о роли молодежи, Шмаков особое внимание уделил необходимости обновления кадров:

- Что хотелось бы от вас потребовать, а не просто пожелать? Люди иногда забывают то, что написано у них в уставах, и неспособны решить то, что необходимо. Порой и в силу возраста. И вот вам задача: расти самим, занимать места руководителей обкомов, райкомов, смотреть свежим взглядом на существующие проблемы, искать новые решения.

Впрочем, сбрасывать со счетов старшее

поколение тоже никто не намерен. Участники встречи вспомнили, что следующий год объявлен Годом педагога и наставника. Активисты Общероссийского профсоюза образования поделились опытом организации клуба наставников. Прозвучало и предложение учредить почетный знак наставника.

- Смотрите, какая хорошая инициатива! - тут же отозвался Шмаков. - Подхватывайте, давайте и в других профсоюзах организовывать такие клубы наставников, - предложил он участникам встречи.

Конечно, спросили и о том, каким должен быть настоящий профсоюзный лидер, попросили назвать пять главных из необходимых качеств. Михаил Шмаков на мгновение задумался и ответил:

- Прежде всего - инициативность, смелость. Честность - перед самим собой, перед коллективом. Настоящий лидер должен ставить общественное выше личного. И, конечно, нужно уметь разговаривать с людьми и убеждать их.

Зашел разговор и о патриотическом воспитании.

- Я не вижу отсутствия патриотизма в наших рядах. Разве что нужно просвещение. Необходимо изучать историю - своей страны, семьи, своей малой родины. Все это развивает любовь к своему народу, своей стране. А что касается патриотизма - читайте газету "Солидарность", - посоветовал он присутствующим.

Следующий же вопрос подтвердил слова Шмакова о том, что в патриотизме среди участников встречи недостатка нет.

- Остается ли членом профсоюза мобилизованный? - спросила Анна Малкова из «Электропрофсоюза». - Я думаю, надо их поддерживать.

- Я считаю - да, конечно, - полностью согласился Михаил Шмаков. - Причем надо взять шефство и над ним, и над его семьей. Если есть дети, то помогать им! - И тут же напомнил, что инициатива должна исходить и от самих активистов: - Я считаю, да, но не за-

По мнению Михаила Шмакова, тем, кто учился на бюджетных местах, «за казенные деньги», профильное первое рабочее место обязательно должно быть предложено по окончании высшего или среднего учебного заведения. Причем, подчеркнул Шмаков, речь идет именно о бюджетниках.

Сразу же возникла новая тема: как быть с разницей в зарплатах по регионам? Стоит отъехать от Москвы или Санкт-Петербурга пару сотен километров, и зарплата, скажем, молодого педагога будет в два-три раза ниже.

- А чтобы таких перекосов не было, надо возвращаться к единому бюджету в масштабах страны, к единому госплану, - ответил лидер ФНПР. - Чтобы централизованно определялись и зарплаты, и потребность страны в специалистах! Возвращаться в социализм надо!

Звучали и другие вопросы - о ненормированном рабочем дне, льготной ипотеке для членов профсоюза... Ответить на все не позволил регламент встречи, но время для награждения авторов трех самых удачных вопросов нашлось. Они получили книгу Михаила Шмакова «Наша борьба» с автографом автора.

Как раз в тот момент, когда Михаил Шмаков подписывал книги, один из организаторов поделился новостью: сотрудники парка «Патриот», послушав выступление лидера ФНПР, решили создать первичную профсоюзную организацию.

По окончании встречи Михаил Шмаков поделился с «Солидарностью» впечатлениями:

- Хорошая встреча, нужная! Она важна и для молодежного актива - так мы для них и всю программу организовываем. Важна она и для руководства ФНПР - мы общаемся с лидерами завтрашнего дня, получаем живой отклик, обратную связь.

По материалам Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"